

牧師給支援規程付表に関連して（2014年度）

・・・ 宣教部からのお願い ・・・

この付表は連盟の支援を実施するために設けています。この表を各教会が牧師給の参考にされる場合は、次のことにご注意ください。

- ①この表は、各個教会の牧師の給与を一律に定めるものではありません。あくまで参考としてお使い下さい。
- ②この表は、牧師の給与についてのみ書かれています。牧師を招聘する場合、一般社会でもそうであるように、給与以外の福利厚生等々が当然考えられます。教会においてもこの点をご考慮願います。

教会の予算を検討する際には、ぜひ皆でござい

< 給与を大切に考える姿勢を！ > * * * * *

バプテスト教会では牧師は「身分」ではなく「職分」として理解しています。ですから、牧師には教会が託する「職分」にふさわしい待遇が考えられるべきでしょう。一般社会の基準からかけ離れて、著しく低いものであってはなりません。また、福利厚生も含めて整備しましょう。牧師をどのように処遇するかは一般社会から教会の信仰姿勢が問われることでもあります。み言葉を取次ぎ、信仰および教会生活の指導をする人として大切に処遇することを心がけましょう。また、牧師の給与によっては、生活費等のために牧師が教会以外の仕事で働く場合があるかもしれません。その場合も、牧師のプライバシーの部分を最大限大切にしながら、教会と牧師が互いに理解し合っていくように努めましょう。そして、牧師を充分に処遇することができる教会になっていけるよう皆で祈り、共に働きましょう。

< 厚生年金に加入しましょう！ > * * * * *

第55回定期総会での決定により、連盟の教役者退職年金制度は年金部分の見直しをし、すべての教会・伝道所が厚生年金制度に加入することになりました。引退後の牧師家族の生活のために、教会・伝道所はすべて厚生年金制度に加入しましょう。加入について分からないことは連盟総務部にお気軽にご連絡ください。また、厚生年金は事業所（教会）が拠出金の半額を負担する制度で、法人格を持っている教会は加入が法的に義務づけられています。なお、連盟の「教役者退職一時金」の制度は継続していますので、教会・伝道所の拠出金の予算化も従来通りおこなってください。（参照資料：連盟教役者退職金規程等）

< 転任・退職に伴う慰労金を準備しましょう！ > * * * * *

牧師が転任や退職をする場合、これまでの働きへの感謝を表し、連盟の教役者退職一時金とは別に、教会・伝道所で慰労金を贈ることを考えましょう。連盟の教役者退職一時金は、転任の場合には支給されません。また、牧師は住居を持っていない場合が多いため、転任や退職の際、新しい生活を確立するために多くの費用が発生します。これまでの働きに感謝すると同時に、その教会で働きを終えた牧師の生活が不安定になることがないように、慰労金をもって支えることをご検討ください。牧師給の0.5～1.0ヶ月分を毎年度積み立てることが、一つの目安です。

< 必要経費を予算化しましょう！ > * * * * *

牧師の職務費（研修・図書費、牧会のための交通・車両・交際費）は予算化しましょう。牧師館が無い場合、家賃は教会が負担すべきです。また牧師館が敷地内にある場合は、24時間体制で維持・管理業務も牧師が引き受けることとなります。この場合、牧師の働きが過重になり、牧師や牧師家族の負担も大きくなります。執事／役員会、並びに教会全体で牧師の日常への支えを考えましょう。教会財政が少ないために牧師給も少なく、しかも牧師にフルタイムの活動を求めるといったあり方は牧師や牧師の家族の生活にしわ寄せを及ぼすだけでなく、喜びに満ちた教会形成は望めません。牧師招聘の恵みと責任を認識しましょう。

2014年度連盟牧師給支援規程(付表)

適用期間 2014年4月1日から2015年3月31日まで

この付表は連盟施策の活動を実行するにあたり、牧師給の算定基準として設けられているものです。

【1.基本給】

規程第6条一別表(1)給与表

(単位:円)

号俸	金額	号俸	金額	号俸	金額	号俸	金額
0	198,600	9	281,000	18	363,200	27	403,700
1	203,900	10	292,900	19	369,000	28	407,200
2	210,700	11	305,000	20	374,400	29	410,300
3	217,600	12	316,100	21	379,400	30	412,400
4	227,600	13	325,000	22	384,000	31	408,200
5	237,800	14	333,800	23	388,200	32	410,300
6	246,900	15	342,400	24	392,500	33	412,500
7	257,700	16	349,500	25	396,300	34	414,500
8	269,200	17	356,600	26	399,900	35	416,700

(注)

1. 牧師経験通算5年以上の牧師の場合は、「毎年4月1日現在の満年齢-25」を以って「号俸数」(小数点以下切捨て)とする。
2. 牧師経験通算5年未満の牧師の場合は、経験度を給与に反映させるために、「毎年4月1日現在の満年齢-25」*4/5(小数点以下切捨て)を以って「号俸数」とする。
3. ただし牧師の満年齢が満25歳以下の場合には満25歳と見なして計算するものとする。
4. 2014年4月時点で満55歳以上の場合は昇給しないが、牧師経験通算5年以上による号俸数の適用は行うものとする。

【2.扶養家族手当】

規程第7条一別表(2)扶養家族手当表

続柄	単位	金額/月	備考
配偶者		13,000	
子 父・母 祖父・母 弟・妹 孫	二人まで 三人目から	6,500 5,500	子・孫・弟・妹;大学卒業相当まで。 父・母・祖父母;60歳以上。 但し、満15歳に達した日以後の最初の4月1日から満22歳に達した日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合は、一人当たり5,000円を加算。
心身障害者		35,000	障害等級2級以上及び同等の者。但し、続柄は上記各項の者に限る。金額は年齢に制限なく、続柄の区別なく別途に支給する。

(注)規程第7条に定める扶養親族の該当者は、同居の扶養親族であることを要する他、下記(1.~6.)の各種収入の総和が月額平均116,666円、年額1,400,000円を越えない者に限る。

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1.当該親族自身の勤労収入等の収入 | 4.年金、恩給等の給付 |
| 2.利子、配当、不動産貸付等の資産収入 | 5.他の親族、知人からの仕送り |
| 3.償還義務のない奨学金の給付 | 6.当該親族自身のその他の収入 |

【3.特別手当】

規程第10条

- *夏期手当:(基本給+扶養家族手当)*1.95ヶ月分を6月に支給する。
*冬期手当:(基本給+扶養家族手当)*2.00ヶ月分を12月に支給する。

以上